

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine broj: 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), članka 26. stavka 1. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj: 156/23) te članka 82. Statuta Hotelijersko-turističke škole Opatija, Školski odbor Hotelijersko-turističke škole Opatija, na prijedlog ravnateljice Škole, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s pravima i obvezama Radničkog vijeća, na 50. sjednici održanoj dana 29. travnja 2024. godine donio je

I. IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU HOTELIJERSKO-TURISTIČKE ŠKOLE OPATIJA

Članak 1.

U Pravilniku o radu Hotelijersko-turističke škole Opatija (KLASA: 007-01/23-02/02, URBROJ: 2156-4/01-23-03) od 30. lipnja 2023. godine članak 3. mijenja se i glasi:

„Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju na srednje škole (u daljnjem tekstu: kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovoga Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.”

Članak 2.

Članak 8. mijenja se i glasi:

„Poslove tajnika može obavljati osoba koja je završila:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.“

Članak 3.

U članku 13. stavak 6. briše se.

Članak 4.

Članak 14. mijenja se i glasi:

„(1) Iznimno od odredbe članka 13. ovoga Pravilnika, radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu bez natječaja:

- na određeno vrijeme kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana na temelju samostalne odluke ravnatelja Škole u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi,
- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji upravnog tijela županije nadležnog za poslove obrazovanja,

- s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme, do punog radnog vremena u Školi u kojoj je zaposlen,
- na zahtjev radnika zaposlenog u Školi na neodređeno vrijeme, premještajem u drugu školsku ustanovu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova,
- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi,
- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja.

(2) Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava propisane uvjete za rad nastavnika u srednjoj školi iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, radni odnos može se zasnovati bez natječaja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života.

(3) Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava propisane uvjete za rad nastavnika u srednjoj školi iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, niti se radni odnos zasnjuje s osobom iz stavka 2. ovog članka, natječaj će se ponoviti u roku od pet (5) mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenoga natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.

(4) Popise i kontakte osoba iz stavka 1. podstavka 5. ovog članka Ministarstvo će dostaviti Školi na zahtjev, na temelju kojeg će Škola uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa.

(5) Odbijanje ili neprihvatanje poziva Škole iz stavka 4. ovog članka smatrat će se kršenjem uvjeta stipendiranja.”

Članak 5.

U članku 26. stavku 2. iza drugog podstavka dodaje se treći podstavak koji glasi:

- „ako je to potrebno radi provođenja eksperimentalnog programa, uz prethodnu suglasnost Ministarstva, u trajanju tog programa, ali ne duže od šest godina”

Treći podstavak postaje četvrti podstavak.

Članak 6.

U članku 26. stavak 3. mijenja se i glasi:

„(3) Ugovor o radu na određeno vrijeme sklapa se i u drugim slučajevima propisanim zakonom te u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u sljedećim slučajevima:

- zamjene privremeno nenazočnog radnika
- kada je potrebno osigurati kontinuitet rada, odnosno kada obavljanje poslova ne trpi odgodu, radni odnos se može zasnovati na određeno vrijeme, bez natječaja, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja ili na drugi propisan način, ali ne dulje od 60 dana

- ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava propisane uvjete za rad nastavnika u srednjoj školi iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, radni odnos može se zasnovati bez natječaja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života
- ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava propisane uvjete za rad nastavnika u srednjoj školi iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, niti se radni odnos zasnjuje s osobom iz podstavka 3. ovog članka, natječaj će se ponoviti u roku od pet (5) mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenoga natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete
- Škola može, uz prethodnu suglasnost Ministarstva, s radnikom sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme radi provođenja eksperimentalnog programa, u trajanju toga programa, ali ne dulje od šest godina.”

Članak 7.

U članku 89. stavku 3. briše se točka i dodaju se riječi:

„te prestanka ugovora o radu temeljem sporazuma radnika i Škole.”

Članak 8.

U članku 90. iza stavka 2. briše se postojeći i dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

„Ako Škola kao poslodavac sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u Školi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“

Članak 9.

Članak 104. mijenja se i glasi:

„(1) Republika Hrvatska kao punopravna članica Europske unije sudjeluje u upravljanju i radu europskih škola te upućuje odgojno-obrazovne radnike na rad u europske škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik koji je prije upućivanja na rad iz stavka 1. ovoga članka imao zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(3) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja je prije upućivanja imala zasnovan radni odnos u Školi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.“

Članak 10.

Članak 105. mijenja se i glasi:

„(1) Radnik iz članka 104. stavaka 1. i 3. ovog Pravilnika ima se pravo vratiti na rad u Školu u kojoj je prethodno radio ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz članka 104. stavaka 1. i 3.

(2) Ako radnik iskoristi pravo iz članka 104. stavaka 2. i 3. ovog Pravilnika, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 1. ovoga članka.

(3) Ako radnik ne pošalje obavijest i ne vrati se na rad u roku navedenom u stavku 1. ovoga članka, ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.“

Članak 11.

I. Izmjene i dopune Pravilnika o radu Hotelijersko-turističke škole Opatija stupaju na snagu istekom roka od osam (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 007-01/24-02/01

URBROJ: 2156-4/01-24-03

Opatija, 29. travnja 2024. godine

Predsjednica Školskog odbora



Sandra Grgurić, prof.



I. Izmjene i dopune Pravilnika o radu Hotelijersko-turističke škole Opatija objavljene su na oglasnoj ploči Škole dana 30. travnja 2024. godine te su stupile na snagu dana 9. svibnja 2024. godine.

Ravnateljica



mr. sc. Ksenija Beljan

